

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
ОУ «Копейкинская школа»
_____ Е.Н. Гейст

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
ОУ «Копейкинская школа»
от 01.12.2022 N100/1

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
образования Администрации
Таврического муниципального
района Омской области
_____ А.Т.Таймре

Положение
об оплате труда работников общеобразовательного учреждения
«Копейкинская школа» Таврического района Омской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников общеобразовательного учреждения «Копейкинская школа» (далее - Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области.

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

2.1. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, предусмотренного приложением N 1 к Положению, педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 2.2. Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической

работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

2.4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

2.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

3.1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, предусмотренного Приложением N 1 к Положению, работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

3.3. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

3.4. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

4.1. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

4.3. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

4.4. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

5.1. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

- 1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15-20 процентов;
- 2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

5.3. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

5.4. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

6.1. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

6.3. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

6.4. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих,
учреждения (далее - рабочие учреждения)

7.1. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

7.2. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

7.3. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

8.1. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются настоящим Положением и нормативным правовым актом Управления образования Администрации Таврического муниципального района Омской области.

8.2. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

8.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 процентов;

- кандидат наук - в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 10 процентов оклада.

IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

9.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

9.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с

вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

9.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному **коэффициенту**), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

9.4. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

9.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

9.10. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

X. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

10.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

10.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

10.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

10.4. При наличии соответствующих оснований работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) (далее - премия).

10.5. Объем средств, направляемых на выплату премии работникам учреждения, определяется по формуле:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТст} - \text{ФОТен}, \text{ где}$$

ФОТп – объем средств, направляемых на выплату премии работникам учреждения (далее – премиальный фонд) (в рублях);

ФОТст – объем средств, направляемых на стимулирующие выплаты работникам учреждения (в рублях);

ФОТен – объем средств, направляемых на все стимулирующие выплаты, за исключением премии (в рублях).

10.6. Премия устанавливается работнику учреждения с учётом рейтинговой оценки деятельности работников учреждения за соответствующий период.

10.7. Рейтинговую оценку деятельности работников учреждения осуществляет комиссия по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения.

Состав и порядок формирования и работы комиссии по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения утверждается руководителем учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

10.8. Комиссия по проведению рейтинговой оценки деятельности работников учреждения (далее - комиссия) оценивает деятельность каждого работника на основе достижения работником целевых показателей, определённых приложением N 4 к Положению, и устанавливает в отношении каждого работника сумму баллов, соответствующую достигнутым показателям.

Перечень работников учреждения и соответствующая каждому из них сумма баллов составляют рейтинговую оценку деятельности работников учреждения.

10.9. Комиссия представляет руководителю учреждения рейтинговую оценку деятельности работников учреждения за премируемый период.

10.10. Конкретный размер премии, устанавливаемой работнику учреждения определяется по формуле:

$$P = \frac{F}{B_{\text{общ}}} \times B$$

, где

P - конкретный размер премии работника учреждения (в рублях);

F - объем премиального фонда (в рублях);

B_{общ} - общая сумма баллов, набранных всеми работниками учреждения за отчетный период;

B - количество баллов, набранных работником учреждения.

10.11. В случае если за премируемый период работник учреждения был подвергнут дисциплинарному взысканию в виде замечания, то сумма баллов, определённая комиссией, уменьшается в 2 раза и только после этого учитывается при определении конкретного размера премии.

В отношении работника учреждения определяется сумма баллов равная нулю в случае:

- 1) привлечения в премируемом периоде работника к дисциплинарной ответственности в виде выговора;
- 2) нанесения работником учреждения своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;
- 3) нарушение техники безопасности, охраны труда и учёбы;
- 4) за допущенные нарушения в организации учебно-воспитательного процесса;
- 5) если учителем не осуществляется ведение в образовательном процессе контрольно-оценочной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий (ведение электронного журнала и дневников обучающихся) посредством единой образовательной сети «Дневник.ру».

10.12. Перечень показателей, при достижении которых осуществляются стимулирующие выплаты, не относящиеся к премии, а также размеры, в которых производятся стимулирующие выплаты, не относящиеся к премии, установлены в приложении N 3 к Положению.

XI. Заключительные положения

11.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года N 66-С. 11.2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не

определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

11.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников
общеобразовательного
учреждения «Копейкинская
школа»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад) работников общеобразовательного учреждения «Копейкинская школа»

N п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемы й размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9070
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10000
		Учитель-логопед (логопед)	
		Тьютор	
Учитель-дефектолог			
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7169
		Ассистент по оказанию технической помощи	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7400

		2 квалификационный уровень		
		Младший воспитатель	7794	
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Секретарь-машинистка	6378	
		Делопроизводитель		
		Кассир		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6597	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством	7363	
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
		3 квалификационный уровень		
		Заведующий производством (шеф-повар)	7693	
Начальник хозяйственного отдела				
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория				
4 квалификационный уровень				
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	7805			

		наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8133
		Специалист по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8795
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9453
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10112
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10772
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	9192
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	6974
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7398
6	Работники,	Профессиональная квалификационная группа	

осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5929 (1 квалификационный разряд); 6148 (2 квалификационный разряд); 6370 (3 квалификационный разряд)
	Дворник	
	Кастелянша	
	Кладовщик	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Уборщик служебных помещений	
	Грузчик	
	Вахтер	
	Истопник	
	Дезинфектор	
	Садовник	
	Сторож (вахтер)	
	Кухонный рабочий	
	Возчик	
	Машинист (кочегар) котельной	
	Слесарь-сантехник	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Оператор котельной	
	Подсобный рабочий	
	Повар	
	Хлораторщик	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	

		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6588 (4 квалификационный разряд); 7214 (5 квалификационный разряд)
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7247 (6 квалификационный разряд); 7575 (7 квалификационный разряд)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8125
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8342
Водитель автомобиля			
II. Общеобразовательные учреждения			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9070
		Старший вожатый	
		Музыкальный руководитель	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с	

		детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Педагог-организатор	
		Социальной педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10000
		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
		Учитель-дефектолог	
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	6371
		Ассистент по оказанию технической помощи	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6576
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6926
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5960
		Делопроизводитель	

		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6164
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	6783
		Техник	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7191
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		Администратор вычислительной сети	
		4 квалификационный уровень	
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	7294
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	

		наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	7602
		Специалист по охране труда	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Инженер-программист (программист)	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8219
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8836
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9451
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10069
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской, библиотекой и другими		8590	

		структурными подразделениями	
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	6914
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5542 (1 квалификационный разряд); 5748 (2 квалификационный разряд); 5953 (3 квалификационный разряд)
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Вахтер	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Гардеробщик	
		Повар	
		Хлораторщик	

		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6158 (4 квалификацион ный разряд); 6466 (5 квалификацион ный разряд)
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6774 (6 квалификацион ный разряд); 7079 (7 квалификацион ный разряд)
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7593
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7798
		Водитель автомобиля	
III. Учреждения дополнительного образования			
13	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической	9070

		культуре			
		Музыкальный руководитель			
		2 квалификационный уровень			
		Инструктор-методист спортивной школы		9314	
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре			
		Концертмейстер			
		Педагог дополнительного образования			
		Аккомпаниатор			
		Педагог-организатор			
		Социальный педагог			
		Тренер-преподаватель(1)			
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре			
		3 квалификационный уровень			
		Методист			9559
		Педагог-психолог			
		Старший инструктор-методист спортивной школы			
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры			
		Старший тренер-преподаватель			
		4 квалификационный уровень			
		Руководитель физического воспитания		10000	
		Учитель-логопед			
		Учитель-дефектолог			
		Старший методист			
		Педагог-библиотекарь			
		Тьютор			
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
		1 квалификационный уровень			
		Секретарь-машинистка	5960		
		Комендант			
		Делопроизводитель			
		Кассир			
		Архивариус			
		2 квалификационный уровень			
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по	6164		

		которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепроцлевые должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	6783
		Администратор	
		Инспектор по кадрам	
		Техник	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Начальник хозяйственного отдела	7191
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Механик	7294
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепроцлевые должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	7602
		Специалист по охране труда	

		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Библиотекарь	
		Библиограф	
		Режиссер	
		Звукооператор	
		Балетмейстер	
		Хормейстер	
		Дирижер	
		Агроном	
		Зоотехник	
		Ихтиолог	
		Ветеринарный врач	
		Художник-постановщик	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8219
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8836
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9451
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10069
15	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным		8590	

		пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей; художественный руководитель	
16	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	6519
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	6914
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5542 (1 квалификационный разряд); 5748 (2 квалификационный разряд); 5953 (3 квалификационный разряд)
		Гардеробщик	
		Дворник	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Рабочий по уходу за животными	
		Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Слесарь-сантехник	

		Машинист (кочегар) котельной		
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
		Плотник		
		Оператор котельной		
		Подсобный рабочий		
		Костюмер		
		Киномеханик		
		Осветитель		
		Машинист сцены		
		Хлораторщик		
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6158 (4 квалификационный разряд); 6466 (5 квалификационный разряд)	
		Водитель автомобиля		
		2 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6774 (6 квалификационный разряд); 7079 (7 квалификационный разряд)	
		3 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7593	
		4 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных	7798	

		1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
		Водитель автомобиля	

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников
общеобразовательного
учреждения «Копейкинская
школа»

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя- дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги- организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры- преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно- воспитательной, учебно- производственной, воспитательной,

		культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников
общеобразовательного
учреждения «Копейкинская
школа»

Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при
достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры
стимулирующих выплат работникам

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулиру ющей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 20 000
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 9 классов	До 5 000
		Организация подвоза на профиль, сопровождение детей в пути следования	До 3 000
		-ремонт компьютеров, установка и обслуживание компьютерных программ; - заведование учебно-опытным участком; - высокий охват учащихся горячим питанием (100% уч-ся); - за ведение кружковой работы; - организация профсоюзной работы; -организация работы по охране труда в коллективе; -ведение документации по питанию; - уборка территории школы в весенний, осенний, зимний, летний периоды; - повышение квалификации: обучение, обучение на семинарах, курсах на платной основе; -заведование музеем	До 12 000
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 7 000
		Организация и проведение мероприятий с родителями и детьми в школе	До 5 000
		Организация спортивных мероприятий в школе, в районе	До 5 000
		Работа по ФГОС	До 10 000
		Организация двух разового питания: Доля питающихся 50-70%	До 1 000

		Доля питающихся 71-100%	До 2 000
		Заведование: учебным кабинетом, спортивным залом, мастерской	До 1 000
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 20 000
		Работа по обеспечению учащихся учебниками (в течение года)	До 5 000
		Индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение лиц, проявивших выдающиеся способности, добившиеся успехов в учебной, научной и творческой деятельности	До 600 руб. на одного обучающегося
		Применение индивидуального дистанционного обучения обучающихся	До 1000 руб. на одного обучающегося
		Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей: - учебно-вспомогательных работников; - медицинских работников; - служащих; - рабочих	3250 руб. 1 250 руб. 880 руб. 640 руб.
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 15 000
		Применение в образовательном процессе информационных технологий	До 5 000
		Динамика индивидуальных образовательных результатов на основе мониторинга (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	До 5 000
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 10 000
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	До 5 000
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 5 000
		Выполнение задания особой важности и	До 20 000

	сложности	
	Поддержка молодого специалиста	До 5 000
	За наставничество и работу по адаптации молодых специалистов	До 7 000
	Организация работы по социальной адаптации обучающихся и воспитанников	До 5 000
	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 5 000
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10 000
	За качественную и своевременную организацию лагеря дневного пребывания	До 10 000
	За внедрение, разработку, апробацию инновационных программ и новаторскую деятельность	До 10 000
	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (в том числе уполномоченный по охране труда)	До 1 000
	За работу с библиотечным фондом	До 5 000
	За организацию консультаций и дополнительных занятий с обучающимися по подготовке к ОГЭ	До 10 000
	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	До 10 000
	За организацию работы с обучающимися по предпрофильной подготовке, профориентации	До 10 000
	Руководство работой методического объединения педагогических работников -учреждения -района	До 500 До 900

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников
общеобразовательного
учреждения «Копейкинская
школа»

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) (далее - премия).
Целевые показатели и баллы, соответствующие достигнутым целевым
показателям

п/п	Категория работников учреждения/занимаемые должности, которым выплата может быть установлена	Целевые показатели, при достижении которых производится премия	Оценка деятельности (баллы)
1	2	3	4
2	Педагогические работники	Подготовка призеров олимпиад школьников и иных районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятий	до 10 до 20 до 50 до 100
		Проведение образцово-показательных уроков	до 20
		Образцовое оформление учебного кабинета	до 10
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	до 5
		Отсутствие обучающихся, пропускающих занятия без уважительной причины: -отсутствие -наличие	3 -3
		Отсутствие обучающихся, стоящих на ВШК, ПДН и КДН: -отсутствие -наличие -недавно поставленные	5 -1 -5
		За участие и представление опыта работы педагога на муниципальном уровне региональном уровне федеральном уровне	До 7 до 15 до 25
		Участие в конкурсах профессионального мастерства на -школьном; -муниципальном; -региональном	до 7 до 15 до 20
		За качественную подготовку учащихся к ГИА по результатам сдачи ГИА -100% сдачи ГИА -не сдали ГИА с первого раза	до 10 -10 за каждого

		Наличие публикаций: - в районной прессе - в областной	4 6
		За участие в конкурсах, конференциях, Интернет-конференциях, вебинарах	до 10
		За подготовку обучающихся к конкурсам, конференциям, Интернет-конференциям и др.	до 10
		За участие в муниципальных предметных олимпиадах, конкурсах и других мероприятиях -участие -3 место -2 место -1 место	до 3 до 5 до 7 до 10
		За участие в телекоммуникационных проектах -участие - первое место -призовое место	до 5 до 7 до 10
		Активное участие по привлечению спонсорских средств	до 15
		Взаимодействие с родителями: -периодичность и эффективность родительских собраний; -наличие родительского самоуправления; -участие родителей в жизни школы.	до 7
		Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	до 15
	Воспитатели группы кратковре нного пребывания	Общественная удовлетворенность (отсутствие жалоб)	до 10
		Успешность учебной работы (качество освоения учебных программ- мониторинг развития речи, мониторинг физического воспитания и др.)	до 10
		Образцовое содержание группы и методического материала. Обобщение и распространение педагогического опыта	до 10
		Проведение открытых занятий, выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество;	до 15
		Участие в методической, научно- исследовательской работе (наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе; участие в инновационной и экспериментальной работе)	до 20
		Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных , здоровьесберегающих	до 7
		Создание безопасных и комфортных условий для воспитанников (применение здоровьесберегающих технологий, отсутствие травматизма)	до 15
		Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями (участие в мероприятиях, повышающих имидж учреждения)- участие в конкурсах	до 15
		Отсутствие или снижение количества пропускаемых детьми дней: - по болезни;	до 5

		- по прочим причинам	до 5
		Превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости групп- по средней посещаемости в месяц	за 1 ребенка сверх нормы - до 5
		Инициатива в решение проблем учреждения (создание условий для сохранения здоровья детей, ремонт, благоустройство, содержание огорода)	до 15
		Разработка информационных стендов	до 5 баллов за каждый стенд текущего месяца
		Активное участие по привлечению спонсорских средств	до 15